

La dynamique de groupe

Durée :	2 jours
Lieu :	en vos locaux/distanciel possible
Calendrier :	à définir
Groupe :	5 à 15 personnes
Public :	Tout public
Formateur·rice·s :	Catherine Le Lay, Marine Pansu

Les managers s'interrogent sur les moyens à mettre en œuvre pour faire travailler leurs collègues dans une ambiance productive quoique agréable. La création d'une dynamique de groupe positive est liée à la personnalité et au comportement des membres du groupe. Les leaders hiérarchiques de fait jouent un rôle déterminant qu'il convient d'amplifier.

Les questions sont celles de l'amorçage et du maintien d'une cohésion de groupe ; de la définition d'objectifs mesurables et valorisants ; de l'implication et de la reconnaissance des personnes...

Objectif pédagogique global

Savoir transformer une foule indifférenciée en un groupe d'appartenance

Objectifs pédagogiques spécifiques

- S'interroger sur les facteurs de l'efficacité comportementale des groupes (équipe de travail, service, réunion...)
- Repérer les mécanismes comportementaux individuels et collectifs
- Augmenter l'implication individuelle et la cohérence de groupe
- Appréhender la dynamique de groupe comme un outil pédagogique
- Développer son leadership

Méthode pédagogique

Nous proposons une approche de formation participative qui permet l'expression et le partage de chacun. La formation s'adapte aux besoins.

Programme

- Connaitre la dynamique des groupes restreints
- Guider la maturation d'un groupe professionnel
- Créer la détermination des objectifs et moyens
- Améliorer sa communication
- Accompagner la valorisation des collaborateur·rices
- Se connaître et connaître ses forces
- Les caractéristiques observables de chaque type de personnalité
- Animer un groupe
- Apprendre à transmettre
- Clarifier les objectifs
- Savoir mettre en place des éléments de récompense et de satisfaction

Cette formation est dispensée en français et en anglais