

Formation aux compétences interculturelles

Durée :	2 jours
Lieu :	en vos locaux/distanciel possible
Calendrier :	à définir
Groupe :	5 à 15 personnes
Public :	Doctorant·es
Formateur·rice·s :	Marine Pansu, Raluca Marginas, Trinhity Tran

Cette formation permet prendre du recul pour faire le point sur ses biais culturels et s'ouvrir à l'interculturalité rencontrée dans l'environnement de travail.

Objectif pédagogique global

Développer un environnement de travail interculturel propice à la collaboration et l'innovation

Objectifs pédagogiques spécifiques

- Prendre conscience de ses biais culturels
- Développer une « éthique de la compréhension » et de l'ouverture à l'autre
- Questionner les différences d'attitudes culturelles pour communiquer sur ces sujets en équipe
- Différencier les codes verbaux et non verbaux
- Analyser et développer une dynamique de groupe interculturelle
- Appliquer les apprentissages interculturels à des situations concrètes

Méthode pédagogique

Nous proposons une approche de formation participative qui permet l'expression et le partage de chacun.

Programme

- Bilan collectif
- Partage croisé d'expériences avec identification des forces et marges d'amélioration
- Les biais culturels : comment les identifier et évoluer
- Les préjugés et stéréotypes : Identification et impact
- Attendus culturels et besoins de communication
- Faire de la dynamique de groupe en milieu interculturel
- Assertivité et communication non-violente